

Corporate Social Responsibility



Verantwortungsvoll handeln – Zukunft gestalten

Gesellschaftliche Verantwortung und nachhaltiges Wirtschaften sind tragende Säulen unseres unternehmerischen Handelns. Auch deshalb sind sie fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Und zwar sowohl beim Thema Umweltschutz als auch bei der Sicherheit und Diversität unserer Mitarbeiter/-innen.

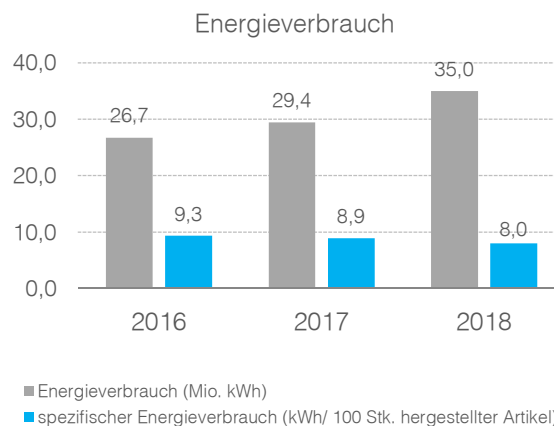
Um diesen Anspruch zu untermauern, begannen wir bereits 2003 mit der Zertifizierung unseres Umweltmanagementsystems nach DIN ISO 14001. Die Zertifizierung für VOSS Automotive können Sie [hier](#) einsehen. Die Zertifizierung für VOSS Fluid steht Ihnen [hier](#) zum Download zur Verfügung.

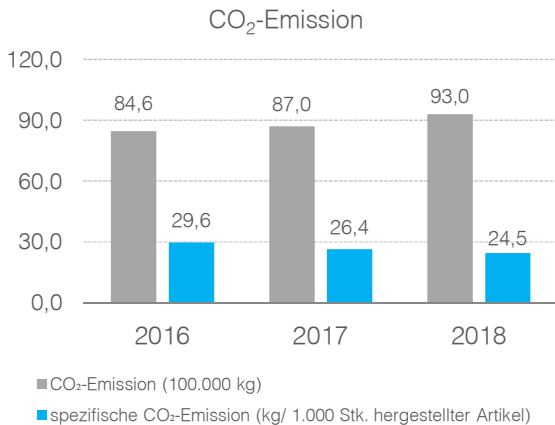
Einen Gesamtüberblick über die Werte, die bei VOSS gelebt werden – die VOSS Compliance-Richtlinie – erhalten Sie [hier](#).

Schonender Umgang mit Ressourcen

Sowohl den spezifischen Energie- und Wasserverbrauch als auch die spezifischen CO₂-Emissionen konnten wir im Laufe der vergangenen Jahre dank innovativer Technik und einem nachhaltigen Managementsystem senken.

Den spezifischen Verbrauch von Strom und Gas – also den Energieverbrauch in kWh pro 100 Stk. hergestellter Artikel – konnten wir im Laufe der letzten zwei Jahre um 14 % reduzieren.

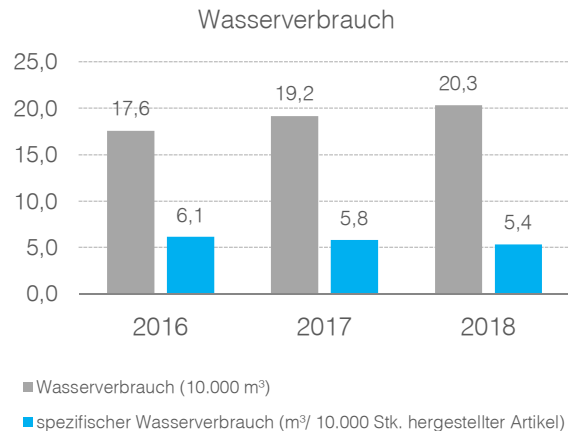




Wir suchen ständig nach kreativen, nachhaltigen Lösungen zur Reduktion des Verbrauchs. Um beispielsweise unseren Bedarf an wertvollem Trinkwasser kontinuierlich zu reduzieren, greifen wir auf Brauchwasser aus der Wipperfurth zurück und führen es der Natur wieder zu. 88 % unseres Wasserverbrauchs werden somit ressourcenschonend zurückgeführt, ohne dass lange Transportwege und energetischer Aufwand die Energiebilanz belasten können.

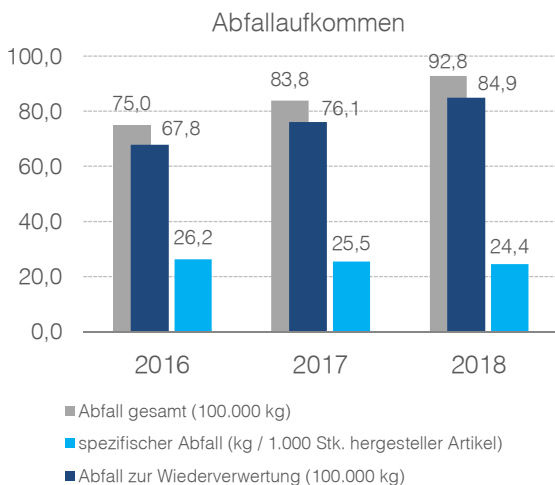
Dank der bereits 2016 getätigten Investition in ein eigenes Blockheizkraftwerk können wir einen deutlich höheren Wirkungsgrad bei der Energieversorgung erreichen. Durch die Nutzung der Abwärme erreichen wir hier einen Wirkungsgrad von – im Optimalfall – bis zu 90 %. Zum Vergleich: Ein herkömmliches, Steinkohle-betriebenes Großkraftwerk bringt es auf einen Wirkungsgrad von ca. 45 %.

Durch Programme zur Abschaltung von Energieverbrauchern bei Nichtnutzung konnten wir auch 2018 unsere spezifischen CO₂-Emissionen senken.



Recycling des Abfallaufkommens

In den letzten zwei Jahren konnten wir das spezifische Aufkommen von Abfall um 7 % reduzieren. Über 91 % dieses Abfalls sind dabei recyclebar und werden Wiederverwertungsanlagen zugeführt.



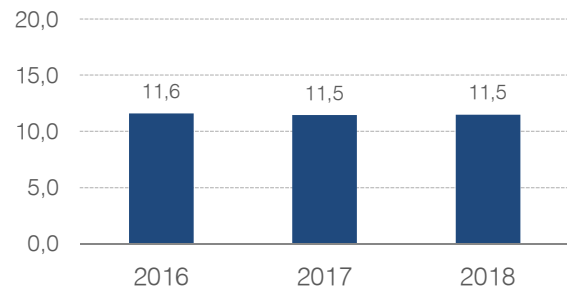
Mehr als 91 %
unseres Abfalls werden
recycelt.

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen auf der ganzen Welt ist uns in der VOSS Familie eine Herzensangelegenheit, weshalb wir mit regelmäßigen Mitarbeiter/-innen-Schulungen und Sicherheitsunterweisungen, aufgeräumten und gesundheitskonformen Arbeitsplätzen sowie einem guten Betriebsklima unseren Beitrag dazu leisten, dass Mitarbeiter/-innen gesund bleiben.

Wir sind stolz auf die unter dem Industriedurchschnitt von 22,2 Arbeitsunfällen (je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden) liegenden Werte, wissen aber, dass wir permanent daran arbeiten müssen, um auf 0 Unfälle zu kommen.

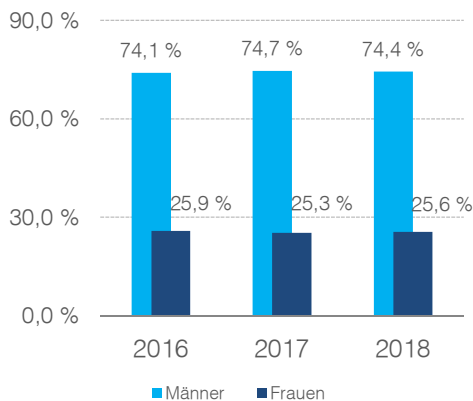
Meldepflichtige Arbeitsunfälle



■ Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstd.

Demografie-Spiegel bei VOSS

Anteil Männer / Frauen

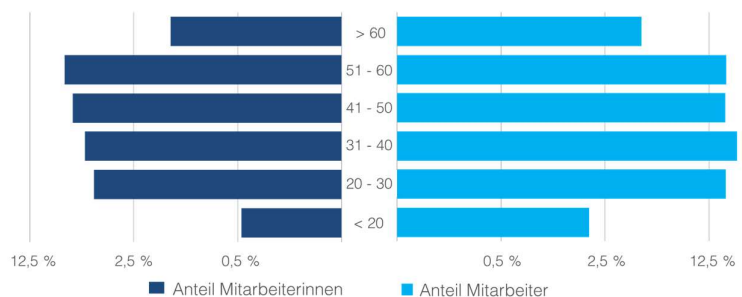


Eine ausgeglichene Männer-/Frauenquote sowie die Gleichberechtigung beider Geschlechter ist uns sehr wichtig. So sind wir sehr stolz darauf, einen im Branchendurchschnitt vergleichsweise hohen Frauenanteil von 25,6 % beschäftigen zu können. Da technische Ausbildungen und Ingenieursstudiengänge trotz Bemühungen wie dem Girl's Day oder „Komm, mach MINT“ bis heute eine sehr hohe Männerquote aufweisen, ist eine ausgeglichene Quote hier leider noch Zukunftsmusik.



Zudem zeichnet VOSS eine sehr gleichmäßige Verteilung über alle Altersklassen hinweg aus – denn nur so profitieren junge Mitarbeiter von den älteren und erfahrenen Mitarbeitern und vice versa.

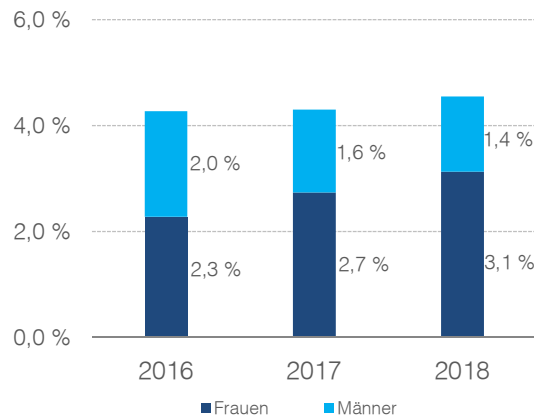
Mitarbeiterdemografie



Anteil Auszubildender und Studenten bei VOSS



Anteil Mitarbeiter in Elternzeit



Förderprogramme und Entwicklungsmöglichkeiten bei VOSS

Um unseren Unternehmenserfolg langfristig zu sichern, sind wir auf erstklassige Mitarbeiter angewiesen. Und diese entwickeln und fördern wir mit individuellen und bewährten Programmen. So ermöglichen wir beispielsweise mit unserem Traineeprogramm Berufseinsteigern vielversprechende Perspektiven. Der Einsatz an verschiedenen Standorten der Welt sowie kontinuierliche Maßnahmen zur Weiterbildung bieten den Führungskräften von morgen reichlich Entwicklungsmöglichkeiten.

Alle Angaben beziehen sich auf den Standort Wipperfürth.

Kontakt

VOSS Automotive GmbH
 Postfach 15 40
 51679 Wipperfürth
 Leiersmühle 2-6
 51688 Wipperfürth
 Deutschland
 Telefon: +49 2267 63-0
 Fax: +49 2267 63-5982
 automotive@voss.net